

KOLLEKTIV OVERENSKOMST 2018 - 2024

mellem

Forbrugerrådet Tænk
Fiolstræde 17
Postboks 2188
1017 København K

og

Dansk Journalistforbund
Gammel Strand 46
1202 København K

Tiltrædelsesoverenskomst

Forbrugerrådet Tænk og Dansk Journalistforbund tiltræder hermed den til enhver tid mellem Finansministeriet og Dansk Journalistforbund indgåede overenskomst for journalister i staten (DJ-overenskomsten) med følgende ændringer:

1.0 Overenskomstens område

- 1.1 Overenskomsten omfatter medlemmer af Dansk Journalistforbund, der ansættes til udførelse af journalistisk redaktionelt arbejde samt journalistisk informationsarbejde i Forbrugerrådet Tænk.
- 1.2 Undtaget fra overenskomsten er journalister ansat som direktør eller afdelingschef.
- 1.3 Undtaget fra overenskomsten er endvidere projektchefer, der får ledelsesmæssigt ansvar for et separat projekt i regi af Forbrugerrådet Tænk, herunder for mindst 3 medarbejdere, hvori indgår mindst 2 journalistiske medarbejdere.

2.0 Arbejdstid/flekstid

- 2.1 Medarbejdere kan arbejde uden for den aftalte arbejdstid, uden at det udførte arbejde er pålagt eller har været en nødvendig forudsætning for tjenesten. Denne arbejdstid betragtes som ”opsparingstid”.
- 2.2 Tilsvarende kan der ophobes ”undertid”, såfremt arbejdstilrettelæggelsen gør det muligt.
- 2.3 Opsparingstid og undertid opgøres i forholdet 1:1 og skal løbende nedbringes eller arbejdes ind efter aftale med nærmeste chef.
- 2.4 Der kan aldrig skyldes mere end 15 timer eller opsøres mere end 35 timer.
- 2.5 Saldoen for opsparingstid, henholdsvis undertid opgøres kvartalsvis med virkning fra 1. kvartal 2014. De kvartaler, som flekstiden opgøres for, forløber med kvartalsafslutning 1. februar, 1. maj, 1. august og 1. november.
Såfremt der er opsparet mere end 35 timer, afskrives de overskydende timer på saldoen automatisk medmindre andet i særlige tilfælde i forvejen aftales i den konkrete situation med den daglige ledelse. Hvis der mod forventning skulle opstå en situation, hvor der skyldes mere end 15 timer, påhviler det den enkelte chef at aftale med medarbejderen, hvordan undertiden kan afvikles.
- 2.6 Flekstid skal være til glæde og gavn for både medarbejdere og Forbrugerrådet Tænk. Flekstid bruges først og fremmest til at opfange arbejdsmæssige spidsbelastninger og sikre medarbejderen efterfølgende kompensation.

3.0 Barsel og omsorgsdage

3.1 Forbrugerrådet Tænk følger statens regler om omsorgsdage:

Der gives 2 omsorgsdage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. I Forbrugerrådet Tænk er der aftalt fravigelser fra reglerne om omsorgsdage, således at medarbejdere kan overføre op til 8 omsorgsdage pr. år, dog undtaget medarbejdere som har flere end 4 børn. Disse medarbejdere kan overføre efter særlig aftale, som har til formål at fastlægge, at de må overføre de omsorgsdage, som de er berettiget til.

Derudover følges gældende og fremtidige aftaler om barsel, adoption og omsorgsdage i staten.

4.0 Løn og pension

4.1 Forbrugerrådet Tænk er forpligtet til at følge de til enhver tid gældende overenskomstmæssige lønreguleringer.

4.2 Der optages forhandling mellem DJ-tillidsrepræsentanten og Forbrugerrådet Tænk om fastlæggelse af lokal forhandlingsprocedure for tildeling af kvalifikationstillæg, funktions-tillæg og/eller resultatløn til journalister på "Ny Løn".

Stk. 2. Ved lokallønsforhandlingerne i 2021, 2022, 2023 og 2024 anvendes følgende fordeling af de midler, der er til rådighed ved forhandlingen af lønforbedringer til medarbejdere omfattet af denne overenskomst:

- 60 % gives til opbygning af et varigt pensionsgivende DJ-tillæg, som ydes i årligt grundbeløb (31. marts 2012), til alle medarbejdere omfattet af denne overenskomst
- 40 % gives til individuelt forhandlede engangsvederlag eller faste, varige tillæg

DJ-tillægget gives til både nuværende og kommende medarbejdere omfattet af denne overenskomst.

4.3 Medarbejdere, der er omfattet af denne overenskomst, skal indbetale pension, jf. den til enhver tid gældende statsoverenskomst. Pensionsbidraget indbetales til Mediernes Pension.

Pensionsindbetalingspligten kan dog fraviges ved tidsbegrænsede ansættelser under 3 måneder, hvor der alternativt kan lægges et tilsvarende beløb til den udbetalte løn.

4.4 Akademikere med kandidatuddannelser, der ansættes til journalistisk arbejde efter denne overenskomst, indplaceres med 1-årige løntrin i basislønforløbet trin 4, 5, 6, 7, hvor løntrin 4 er to-årigt. Der er indgået en særlig overgangsaftale vedr. allerede ansatte medarbejdere med kandidatuddannelse.

4.5 For foredragsvirksomhed, som medfører betaling til Forbrugerrådet Tænk i overensstemmelse med de aftalte rammer herfor, ydes der en betaling (incitamentsgodtgørelse) til den medarbejder, som laver og afholder oplægget, på 25 % af det modtagne beløb.

- 4.6 Der kan mellem den enkelte ansatte og Forbrugerrådet Tænk indgås en individuel aftale om et bruttoløntræk i forbindelse med finansiering af et erhvervskort til offentlig transport.
- 4.7 Til tillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentantsuppleanten ydes et funktionstillæg på 10.276,54 kr. pr. år (grundbeløb 31. marts 2012).

5.0 Afskedigelser

- 5.1 Forbrugerrådet Tænk er ikke nogen forvaltningsmyndighed og er således ikke forpligtet til at følge forvaltningslovens regler eller forvaltningsretlige principper i forbindelse med gennemførelsen af afskedigelser.
- 5.2 For funktionærer og månedslønnede ikke-funktionærer gælder alene funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse.
- 5.3 Det påhviler Forbrugerrådet Tænk skriftligt at meddele enhver uansøgt afskedigelse begrundet i vedkommendes egne forhold til den pågældende medarbejder samt vedkommendes tillidsrepræsentant og Dansk Journalistforbund.
- 5.4 Skønner Dansk Journalistforbund, at en opsigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i medarbejderens eller Forbrugerrådet Tænks forhold, kan forbundet inden for en frist af en måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med Forbrugerrådet Tænk.

Opnås der ikke ved ovennævnte forhandling enighed mellem Dansk Journalistforbund og Forbrugerrådet Tænk, kan sagen inden for en frist på 1 måned kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift. Voldgiften fastsættes efter reglerne om voldgift i statsoverenskomsten for journalister.

Voldgiften afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i arbejdstagerens eller Forbrugerrådet Tænks forhold, kan det pålægges Forbrugerrådet Tænk at afbøde virkningen af opsigelsen.

Det kan herved pålægges Forbrugerrådet Tænk, såfremt den pågældende og Forbrugerrådet Tænk ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse fastsættes af voldgiftsretten. Godtgørelsen skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet i den nuværende stilling og skal udmåles i overensstemmelse med principperne i funktionærlovens § 2b.

Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående voldgift finder kun anvendelse ved opsigelse efter uafbrudt beskæftigelse i stillingen i mindst 9 måneder før afskedigelsen.

- 5.5 Ved afskedigelser begrundet i Forbrugerrådet Tænks forhold af journalister med mere end 2½ års anciennitet betaler Forbrugerrådet Tænk for et outplacementforløb / jobsøgningsbistand el. lign (f.eks. eksternt konsulentfirma, kursus/uddannelse, coaching, psykolog mv.), der medvirker til, at den afskedigede medarbejder kommer godt videre i sit arbejdsliv. Beløbsrammen for denne bistand er normalt på kr. 25.000.
- 5.6 Efter aftale med nærmeste chef og under hensyntagen til arbejdets tilrettelæggelse i opsigelsesperioden ydes frihed med løn til medarbejdere som opsiges på grund af Forbrugerrådet Tænks forhold, til brug for vejledning og rådgivning i den overenskomstbærende organisation.

6.0 Andet

- 6.1 Aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om statslig uddannelsesorlov med løn er ikke gældende, ligesom Forbrugerrådet Tænk heller ikke på andet grundlag er forpligtet til at yde medarbejderne orlov – lønnet eller ulønnet – ud over, hvad der følger af gældende lovgivning og den tiltrådte overenskomsts regler om barsel. Forbrugerrådet Tænk er dog indstillet på i overensstemmelse med hidtidig praksis at bevilge orlov i en periode på op til 2 år, hvor det kan indpasses i Forbrugerrådet Tænks drift og opgaveløsning.
- 6.2 Forbrugerrådet Tænk tiltræder den til enhver tid gældende ”Uddannelsesaftale vedr. praktikanter” indgået mellem Danske Mediers Arbejdsgiverforening (DMA) og Dansk Journalistforbund. Forbrugerrådet Tænk er dog ikke omfattet af Pressens Uddannelsesfond (bilag 1).
- 6.3 Forbrugerrådet Tænk er ej heller omfattet af reglerne om Kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling (bilag 2). Hele eller dele af denne godtgørelse kan dog naturligvis indgå i forhandlingen af fratrædelsesvilkår, når en medarbejder med denne lange anciennitet går på pension.
- 6.4 Parterne er enige om, at medarbejderne omfattet af nærværende overenskomst alene har krav på at vælge 1 tillidsrepræsentant og 1 suppleant. Forbrugerrådet Tænk er ikke omfattet af pligten til at stille særligt lokale til rådighed for tillidsrepræsentanten.
- 6.5 Ved opslag af stillinger i Forbrugerrådet Tænk til udførelse af journalistisk redaktionelt arbejde samt journalistisk informationsarbejde inddrages tillidsrepræsentanten for journalisterne både i forbindelse med udformningen af stillingsopslaget og i forbindelse med endelig ansættelseskontrakt.
- 6.6 Forbrugerrådet Tænk er forpligtet til at følge ændringer inden for DJ-overenskomsten fra det tidspunkt, de bliver offentliggjort fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen eller se-

nest, når Forbrugerrådet Tænk bliver orienteret herom af Dansk Journalistforbund med tilbagevirkende kraft fra ændringernes ikrafttræden.

- 6.7 Forbrugerrådet Tænk er ikke forpligtet til at anvende de inden for statens område anvendte titler.
- 6.8 Fri med løn ved barns 1. og 2. sygedag administreres som fri med løn 2 dage i barnets sygeperiode.
- 6.9 Ved barns og nærtstående længerevarende sygdom henvises til den til cirkulære om tjenestefrihed af familiemæssige årsager.
Udover den frihed, den ansatte er berettiget til, kan den daglige ledelse ved konkret stillingtagen bevilge hel eller delvis frihed uden lønafkorting i en nærmere aftalt periode.
- 6.10 Ved begravelse af nærmeste pårørende (barn og ægtefælle/samlever) gives 3 fridage med løn.
- 6.11 Ved bryllup, sølvbryllup, 50-års og 60-års fødselsdage og ved 25-års og 40-års jubilæum gives 1 fridag med løn.
- 6.12 Sommerferielukning. Forbrugerrådet Tænk holder lukket i 2 uger i sommerferien. Kun produktionsmæssige grunde kan medføre afvigelser herfra og skal da aftales individuelt.
- 6.13 Fredag efter Kr. Himmelfartsdag, 1. maj og Grundlovsdag er fridage med løn. Forbrugerrådet Tænk er lukket disse dage.
- Mellem jul og nytår er Forbrugerrådet Tænk lukket. Medarbejderne har ret til 2 fridage med løn mellem jul og nytår.
- 6.14 Medarbejdere, der på grund af hensynet til Forbrugerrådet Tænks drift arbejder mellem jul og nytår, og dermed er afskåret fra at afholde deres fridage, kan med deres nærmeste chef aftale, at disse 2 fridage med løn afholdes på et andet tidspunkt. Der ydes ikke løn for disse dage ved fratræden, eller såfremt disse ikke afholdes. Dagene bortfalder ved udgangen af det følgende år.
- 6.15 Mht. aftalen mellem parterne af 1. december 2009 om videreudnyttelse af redaktionelt stof produceret af ansatte og freelancere i Forbrugerrådet, er det grundet udliciteringen af produktionen til Benjamin aftalt, at den i aftalens pkt. 4 nævnte rundsum indtil videre sættes til nul. Medarbejderne kan med tre måneders varsel kræve rundsummen genforhandlet, hvis forudsætningerne ændrer sig.

- 6.16 Medindflydelsesudvalget har en central rolle i at sikre, at arbejdspladsen har et godt psykisk arbejdsmiljø, som er præget af tillid og samarbejde, og som er med til at skabe rum for faglighed og kvalitet i opgavevaretagelsen.

Bemærkning til 6.16:

Parterne er enige om, at Medindflydelsesudvalget skal drøfte, hvordan kompetenceudviklingen i Forbrugerrådet Tænk kan styrkes.

Ledelsen er i den forbindelse indstillet på at overveje, om ubrugte midler til kompetenceudvikling skal overføres til det efterfølgende år, idet kompetenceudviklingsmidlernes anvendelse ses i et flerårigt og for sekretariatet samlet strategisk perspektiv.

- 6.17 Mindst en gang om året drøfter Medindflydelsesudvalget politikkerne for kompetenceudvikling og stress, herunder behovet for ajourføring.

7.0 Afgørelse af tvistigheder

- 7.1 Enhver uenighed om denne overenskomsts forståelse kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler.
- Såfremt en af parterne forlanger det, skal tvistigheden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af tvistigheden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Forbrugerrådet Tænk og 2 af Dansk Journalistforbund, samt en opmand der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, skal denne udpeges af arbejdsrettens formand. Opmanden kan, når der foreligger brud på overenskomsten, idømme den tabende part en bod. Opmanden fastlægger selv de nærmere regler for sagens behandling, som skal fremmes mest muligt, og træffer endvidere afgørelse med hensyn til fordeling af sagsomkostningerne.

8.0 Overenskomstens gyldighedsperiode

- 8.1 Denne overenskomst træder i kraft pr. 1. april 2018 og er gyldig til den med tre måneders varsel opsiges af en af parterne, dog tidligst til udløb den 31. marts 2024. Samtidig ophæves tidligere kollektiv overenskomst mellem Forbrugerrådet Tænk og Dansk Journalistforbund af 24. november 2015.
- 8.2 Dansk Journalistforbund er afskåret fra alene på egne vegne – men ikke afskåret fra som organisation på medlemmers vegne – at gøre gældende, at overenskomsten for journalister mfl. på det statslige område har været gældende for Forbrugerrådet Tænk før nærværende overenskomsts indgåelse.

København den

Forbrugerrådet Tænk

København den

Dansk Journalistforbund